

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

学校法人 聖 霊 学 園

男女ともに全教職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を定める。

(1) 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

(2) 当学園の課題

- a 女性教職員が66%と全教職員の半数以上を占めているが、女性教職員比率に比べて女性管理職比率が42%と低い。
- b 高校教員の時間外勤務時間が多い。

(3) 目標と実施時期・取組内容

a 目標 1 **女性管理職を50%以上に増やす**

< 実施時期・取組内容 >

- 2022年4月～ 各所属長は、管理職の育成をはかる。
- 2023年4月～ 管理職の候補となる教職員に対して、必要な場合は研修を受講させる。

b 目標 2 **高校教職員一人当たり月時間外勤務時間を10時間以内とする**

< 実施時期・取組内容 >

- 2022年4月～ 各教職員の月時間外勤務時間の推移を各人が確認する。
- 2022年4月～ 各教職員は自分の時間外勤務の削減計画を作成し、所属長に提出する。
- 2022年4月～ 時間割の工夫やフレックス勤務等、柔軟な働き方を可能にする制度や体制を構築する。